

Do Global ao Local: Uma Análise da Discriminação contra a Comunidade LGBTQI+ no Mercado de Trabalho do Sertão Nordestino

MURILO CAMPOS ROCHA LIMA

INSTITUTO FEDERAL CIÊNCIAS E TECNOLOGIA SERTÃO PERNAMBUCANO- IFSERTÃO PE

MARIA LUIZA MOREIRA DE ALENCAR

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIAS E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO CAMPUS
OURICURI

ALENUSKA LUCENA MEDEIROS

DANIELE DE CARVALHO RIBEIRO

INSTITUTO FEDERAL CIÊNCIAS E TECNOLOGIA SERTÃO PERNAMBUCANO- IFSERTÃO PE

JOHNATAN DA SILVA COSTA

Agradecimento à órgão de fomento:

Agradecemos ao Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sertão Pernambucano (IFSertãoPE) e ao seu Programa Institucional de Projetos de Extensão (PIPBEX). O fomento à pesquisa, por meio da concessão de bolsa de extensão ao aluno, foi um auxílio financeiro indispensável para a dedicação da equipe e a viabilização deste trabalho, fortalecendo a conexão entre ensino, pesquisa e comunidade.

Introdução

A discriminação contra a comunidade LGBTQI+ no mercado de trabalho é um desafio global, com barreiras que vão desde a seleção até a progressão na carreira ("teto de arco-íris"). Este estudo conecta a literatura científica a um estudo de caso no Sertão Nordestino. A pesquisa empírica na região revela que os fenômenos globais se repetem e são intensificados por fatores locais. O medo leva à ocultação da identidade, impactando negativamente a saúde mental e evidenciando a falta de políticas de inclusão e canais de denúncia nas empresas.

Problema de Pesquisa e Objetivo

Problema de Pesquisa:

De que maneira as barreiras e a discriminação contra a comunidade LGBTQI+ no mercado de trabalho, documentadas em estudos globais, se manifestam e são intensificadas pelas especificidades socioculturais do Sertão Nordestino?

Objetivo:

Analisar as barreiras profissionais e socioeconômicas enfrentadas pela comunidade LGBTQI+ no Sertão Nordestino, investigando, a partir de dados de campo, como os fenômenos globais de exclusão são vivenciados localmente e impactam a saúde mental e a trajetória de carreira dos profissionais na região.

Fundamentação Teórica

A discriminação contra a comunidade LGBTQIA+ no trabalho é um desafio global, obstruindo a trajetória profissional desde a seleção até a progressão na carreira. Barreiras como o "teto de arco-íris", ambientes hostis e a pressão para ocultar a identidade são sustentadas pela hetero/cisnormatividade. Este cenário causa um pesado custo psicológico, como ansiedade e depressão, e é intensificado por fatores socioculturais locais, como no Sertão Nordestino.

Metodologia

A metodologia utilizada é de abordagem mista, desenvolvida em duas fases sequenciais. Primeiramente, realizou-se uma Revisão Sistemática da Literatura (RSL) na base de dados Scopus para mapear os estudos globais sobre a discriminação contra a comunidade LGBTQI+ no trabalho. Em seguida, a partir dos insights da RSL, foi aplicado um questionário híbrido (quantitativo e qualitativo) a profissionais LGBTQI+ do Sertão Nordestino, com amostragem por conveniência, para investigar suas vivências e percepções locais.

Análise dos Resultados

A análise dos resultados conecta os achados da literatura global com a realidade empírica do Sertão Nordestino, onde os desafios são intensificados. A pesquisa de campo valida conceitos como a ocultação da identidade por medo, o "teto de arco-íris" e o "penhasco de arco-íris" (medo de denunciar). A ausência de políticas inclusivas nas empresas locais materializa a hetero/cisnormatividade, causando um severo impacto na saúde mental dos profissionais.

Conclusão

O estudo conclui que os desafios globais de discriminação contra a comunidade LGBTQIA+ no trabalho não apenas se confirmam, mas são intensificados no Sertão Nordestino por fatores socioculturais. O medo força a ocultação da identidade, com severo impacto na saúde mental. A legislação é insuficiente. É imperativa uma ação proativa e conjunta das empresas, poder público e sociedade para criar políticas de inclusão, canais de denúncia seguros e uma cultura que garanta respeito e trabalho digno para todos.

Contribuição / Impacto

A principal contribuição do estudo é conectar a teoria global sobre discriminação no trabalho à realidade empírica do Sertão Nordestino, validando modelos internacionais em um contexto local e não metropolitano. Seu impacto é fornecer um diagnóstico para a região, servindo como um chamado à ação para que empresas e poder público desenvolvam políticas de inclusão mais eficazes e contextualizadas. A pesquisa impulsiona o debate e reforça que a inclusão é um imperativo para a justiça social e o desenvolvimento humano e econômico regional.

Referências Bibliográficas

BAIOCCO, M. et al. Development of a composite job quality index for LGBTQ+ workers in Quebec (Canada). *International Labour Review*, v. 162, n. 4, p. 581-605, 2023. DOI: 10.1111/ilr.12411.
BHANKARAULLY, S.; GOYER, M.; AROLES, J. Workplace discrimination against lgbt employees in mauritius: A sociological perspective. *Employee Relations*, v. 45, n. 3, p. 556-572, 2023. Disponível em: <https://doi.org/10.1108/ER-03-2022-0144>. Acesso em: 10 jun. 2025.