



08, 09, 10 e 11 de novembro de 2022
ISSN 2177-3866

PARECIDO, MAS DIFERENTE: CONCILIANDO AS VISÕES DE MERCADO E DA LITERATURA SOBRE AS COMPETÊNCIAS DO AUDITOR INTERNO

KAREN LANGHANZ

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL (UFRGS)

VIVIANE DA SILVA VILLAR

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL (UFRGS)

FERNANDA GOMES VICTOR

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE (FURG)

MARCO ANTÔNIO DOS SANTOS MARTINS

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL (UFRGS)

PARECIDO, MAS DIFERENTE: CONCILIANDO AS VISÕES DE MERCADO E DA LITERATURA SOBRE AS COMPETÊNCIAS DO AUDITOR INTERNO

Introdução

Taylor, em 1911, propôs que os operários deveriam ser escolhidos com base em suas aptidões. O uso sistemático de “competência” é mais recente. Nos primeiros estudos, os autores descreveram competência como as habilidades humanas essenciais e habilidades relacionadas ao trabalho. Na virada do século, passou-se a referir-se à competência como conhecimento que se faz necessário para desempenho de determinado trabalho. Especificamente quanto aos auditores internos é determinante que esse profissional possua as competências técnicas e comportamentais adequadas para atingimento de seus objetivos.

Problema de Pesquisa e Objetivo

Quais são as competências profissionais para atuação em Auditoria Interna conforme literatura e mercado de trabalho? Objetivo: analisar as competências evidenciadas pela academia e as requeridas pelo mercado de trabalho para atuar na área de Auditoria Interna. Objetivos específicos: i) elaborar um panorama da literatura sobre competências de AI; ii) identificar competências para atuação na em AI mais presentes na literatura; iii) elencar as habilidades requeridas em oportunidades de trabalho; iv) comparar as competências da literatura e as do mercado e, v) apontar oportunidades de pesquisa.

Fundamentação Teórica

Sandberg (2000) indica que competência é o conhecimento que se faz necessário para desempenho de determinado trabalho. O Instituto dos Auditores Independentes (IIA) indica que o profissional de auditoria deve possuir habilidades técnicas (conhecimentos em governança, riscos, visão de negócios e conhecimento das normas da profissional), habilidades pessoais (comunicação, persuasão e pensamento crítico). A literatura científica indica que o auditor deve possuir determinadas competências além de habilidades comportamentais e habilidades técnicas.

Discussão

Na RSL efetuada em mais de 40 artigos, observou-se 60 competências consideradas primordiais para o trabalho do auditor interno. Na segunda etapa da pesquisa, averiguou-se, nas 470 oportunidades de trabalho do LinkedIn, as habilidades que o Mercado exige na contratação de auditores internos. As habilidades mencionadas da RSL e das vagas LinkedIn foram segregadas nos seguintes grupos: habilidades comportamentais, de comunicação, de conhecimento técnico, de liderança, e relacionada a análise de dados.

Conclusão

Conciliando as visões de mercado e da literatura sobre as competências do auditor interna, conclui-se que elas são parecidas, porém diferentes. Isso porque as principais habilidades mencionadas pela literatura também aparecem nas vagas do LinkedIn, entretanto, com representatividade diferentes. Como exemplo, podemos mencionar que as principais características comportamentais aparecem em mais de 40% dos artigos da RSL, sendo mencionadas em apenas 5% das oportunidades de mercado da amostra.

Referências Bibliográficas

ABDOLMOHAMMADI, M. J. Chief audit executives' assessment of internal auditors' performance attributes. Behavioral Research in Accounting, 2011. CALVIN, C. G. Adherence to the Internal Audit



08, 09, 10 e 11 de novembro de 2022
ISSN 2177-3866

Core Principles and threats to internal audit function effectiveness. *Auditing - A Journal of Practice & Theory*, 2021. SANDBERG, J. Understanding human competence at work: an interpretative approach. *The Academy of Management Journal*, 2000. MIRANDA, C. D.; de LIMA, J. P. R. Perceptions about turnover in the internal audit activity: an overview of the Brazilian context. *Revista Ambiente Contábil*, 2019.