

## **ELES ESTÃO EM (RE)CONSTRUÇÃO DE CARREIRA: MIGRANTES HAITIANOS QUE RESIDEM NO MUNICÍPIO DE NOVA MUTUM-MT**

**ANDRESSA SANTANA BRITO CONCEIÇÃO**

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO (UNEMAT)

**FERNANDA CAVALHEIRO RUFFINO RAUBER**

UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS (UFLA)

**AGILSON POQUIVIQUI**

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO (UNEMAT)

**BEATRIZ FLEXA RIBEIRO PROENÇA GOMES DA SILVA**

UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS (UFLA)

**CAMYL PIRAN STIEGLER LEITNER**

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO (UNEMAT)

Agradecimento à órgão de fomento:

Agradecemos à Universidade Estadual de Mato Grosso, campus de Nova Mutum, Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas e Agrárias, Coordenação de Administração, pelo apoio e suporte na realização desta pesquisa

## **ELES ESTÃO EM (RE)CONSTRUÇÃO DE CARREIRA: MIGRANTES HAITIANOS QUE RESIDEM NO MUNICÍPIO DE NOVA MUTUM-MT**

### **Introdução**

A pesquisa investiga a (re)construção da carreira dos migrantes haitianos em Nova Mutum-MT, destacando o impacto significativo da migração em busca de melhores condições de vida e segurança. A cidade, com seu crescimento econômico robusto, tornou-se um polo de atração para migrantes que, ao enfrentarem desafios de integração, contribuem para a diversidade cultural e social da região.

### **Problema de Pesquisa e Objetivo**

O estudo busca responder: como os migrantes haitianos em Nova Mutum-MT (re)constroem suas carreiras? O objetivo é analisar os processos de adaptação, os desafios e as estratégias que esses migrantes utilizam para se inserirem no mercado de trabalho local, oferecendo uma visão abrangente sobre as dinâmicas de migração e integração. Pretende-se identificar os fatores que facilitam ou dificultam essa integração, proporcionando uma base sólida para o desenvolvimento de políticas públicas e iniciativas comunitárias que apoiem os migrantes em suas trajetórias profissionais.

### **Fundamentação Teórica**

A teoria de carreira utilizada explora a evolução das relações entre indivíduos e instituições dentro de contextos sociais específicos. A migração é abordada como um fenômeno que proporciona novas oportunidades e desafios, influenciado por fatores econômicos, sociais e culturais. Estudos prévios indicam que a mobilidade e a integração no contexto local são cruciais para o sucesso profissional dos migrantes. A pesquisa se apoia em teóricos como Mayrhofer, Meyer e Steyrer, que enfatizam a importância do contexto social nas trajetórias de carreira.

### **Metodologia**

Utilizando uma abordagem qualitativa, a pesquisa se baseia em entrevistas semiestruturadas com migrantes haitianos residentes em Nova Mutum-MT. A coleta de dados foi realizada entre membros da Igreja Apostólica Combatente por Cristo. A análise de conteúdo temática foi utilizada para identificar padrões e temas recorrentes nas narrativas dos participantes, proporcionando uma visão detalhada de suas trajetórias de carreira e dos fatores que influenciam sua integração no mercado de trabalho.

### **Análise dos Resultados**

Os resultados mostram que a maioria dos migrantes haitianos enfrentou significativas dificuldades de adaptação ao mercado de trabalho brasileiro, com muitos necessitando mudar de profissão. A integração social e a aceitação comunitária foram identificadas como fatores críticos para a reconstrução de suas carreiras. Programas de treinamento e reconhecimento de qualificações emergem como essenciais para facilitar essa integração. Além disso, os migrantes relataram melhorias na qualidade de vida e na estabilidade financeira, embora ainda enfrentem desafios diversos.

### **Conclusão**

A pesquisa revela que os migrantes haitianos em Nova Mutum-MT enfrentam barreiras culturais, linguísticas e de reconhecimento profissional, mas a adaptação e a mobilidade profissional ascendente são possíveis com o apoio adequado. O estudo destaca a urgência de políticas públicas

inclusivas que reconheçam e valorizem as habilidades dos migrantes, promovendo sua integração e desenvolvimento sustentável. A continuidade de estudos longitudinais é recomendada para acompanhar a evolução dessas carreiras ao longo do tempo, fornecendo dados mais robustos para a formulação de políticas eficazes.

**Referências Bibliográficas**

Arthur, M. B., Hall, D. T., & Lawrence, B. S. (1989). Handbook of Career Theory. Bemak, F., & Chung, R. C. (2018). Counseling Immigrants and Refugees. Chanlat, J.-F. (1995). Revista de Administração de Empresas. Closs, Oliveira, S. (2015). RAC - Revista de Administração Contemporânea. Mayrhofer, W., Meyer, M., & Steyrer, J. (2007). Handbook of Career Studies. Savickas, M. L. (2019). Teoria da Construção de Carreira. Inkson, K. (2007). Understanding Careers: The Metaphors of Working Lives. Fred, C., & Chung, R. C. (2020). Aconselhamento entre culturas: Aconselhamento a Imigrantes e Refugiados.