

**CONEXÕES ENTRE GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS E DESEMPENHO ORGANIZACIONAL: EVIDÊNCIAS A PARTIR DE UMA ANÁLISE BIBLIOMÉTRICA**

**CLÁUDIO HENRIQUE DA SILVA**

FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO E CONTABILIDADE DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO - FEA

**FÁBIO LOTTI OLIVA**

FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO E CONTABILIDADE DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO - FEA

Agradecimento à órgão de fomento:

À Fundação Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) pela concessão da bolsa no nível de mestrado.

## **CONEXÕES ENTRE GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS E DESEMPENHO ORGANIZACIONAL: EVIDÊNCIAS A PARTIR DE UMA ANÁLISE BIBLIOMÉTRICA**

### **Introdução**

O presente trabalho utiliza a análise bibliométrica para investigar a relação entre a Gestão de Riscos Corporativos (GRC) e Desempenho Organizacional (DO). A análise aborda a produção científica, identificando tendências, temas emergentes e contribuindo para o estado da arte na área. A pesquisa se diferencia por focar especificamente na correlação entre GRC e DO, preenchendo uma lacuna existente na literatura.

### **Problema de Pesquisa e Objetivo**

A literatura ainda se mostra contraditória ao relacionar a adoção da GRC com DO (Perera et al., 2022). Por tanto, essa pesquisa busca compreender como as práticas de GRC impactam o DO, considerando variáveis moderadoras e mediadoras. O objetivo principal é mapear a produção científica sobre GRC e DO, identificando as principais contribuições, tendências de publicação e propondo uma agenda de pesquisa futura.

### **Fundamentação Teórica**

A Gestão de Riscos, com abordagem segmentada (em silos), baseou a GRC, que promove uma visão holística. A GRC responde a riscos internos e ambientais, minimizando impactos e influenciando o Desempenho Organizacional (DO) (Panić et al., 2019). Esse efeito pode ser indireto e influenciado por fatores organizacionais. Variáveis moderadoras e mediadoras, como Capital Intelectual e Gestão do Conhecimento explicam essas interrelações. O DO, um constructo multidimensional, pode ser medido, por exemplo, por indicadores contábeis, financeiros, operacionais e de mercado.

### **Discussão**

Destaca-se uma predominância de resultados positivos na relação entre GRC e DO, mas também aponta para um possível viés de publicação. A inclusão de variáveis mediadoras e moderadoras consolida a GRC como um campo interdisciplinar. Estudos futuros são sugeridos para explorar diferentes contextos, como PMEs, questões ESG e abordagens metodológicas qualitativas, visando uma compreensão mais holística e comparável.

### **Conclusão**

A pesquisa revela um crescimento significativo na publicação sobre GRC e DO, majoritariamente indicando uma relação positiva entre os dois constructos. No entanto, ainda há divergências, abrindo espaço para mais estudos. A análise bibliométrica fornece referências valiosas e propõe uma agenda de pesquisa para avançar o conhecimento na área, destacando variáveis que influenciam o DO.

### **Referências Bibliográficas**

Panić, M., Veličković, M., & Voza, D. (2019). The impact of enterprise risk management on the performance of companies in transition countries: Serbia case study. *Journal of Operational Risk*, 14(4), 105-132. <https://doi.org/10.21314/JOP.2019.230> Perera, A. A. S., Rahmat, A. K., Khatibi, A., & Azam, S. M. F. (2022). Reliability Assessment of Indicators Measuring the Impact of Enterprise Risk Management on Performance of Higher Education Institutions in Sri Lanka | *Asian Journal of University Education*. 18(1), 301-321. <https://doi.org/10.24191/ajue.v18i1.17252>