

AVANÇOS NA PESQUISA SOBRE TRABALHO INSTITUCIONAL: UMA REVISÃO INTEGRATIVA

LAIZE ALMEIDA DE OLIVEIRA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS (UFLA)

MOZAR JOSE DE BRITO

UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS (UFLA)

AVANÇOS NA PESQUISA SOBRE TRABALHO INSTITUCIONAL: UMA REVISÃO INTEGRATIVA

Introdução

O trabalho institucional refere-se às atividades e esforços empreendidos pelos indivíduos e organizações para entender, moldar ou adaptar-se às normas, valores e estruturas que caracterizam as instituições. As ações exercidas de forma intencional por indivíduos e organizações propõem criar, manter e interromper instituições. A compreensão do trabalho institucional deve seguir uma perspectiva da tradição prática, a qual considera o trabalho institucional como um elemento fundamental para a compreensão das instituições (Lawrence, 2006; Calvin et al., 2019).

Problema de Pesquisa e Objetivo

Quais são os principais avanços e desafios das pesquisas que discutem o trabalho institucional em diferentes contextos, e como esses avanços podem ser utilizados para aprimorar as práticas institucionais em diferentes áreas de atuação? O objetivo principal é ressaltar o trabalho institucional enquanto conceito a partir de pesquisas anteriores e propor conclusões relevantes para orientar estudos futuros, utilizando como base a literatura internacional.

Fundamentação Teórica

A perspectiva teórica do trabalho institucional proporciona uma melhor compreensão do processo pelo qual indivíduos criam, mantêm ou desestabilizam instituições. O crescente interesse por essa abordagem motivou a publicação de uma edição especial do periódico *Organization Studies* em 2013. Apresentam uma análise do campo de estudo, identificando três direções principais para a evolução do tema: a) a aplicação de metodologias focadas nas experiências e vivências dos indivíduos; b) o desenvolvimento da reflexividade individual; e c) o envolvimento das contribuições dos estudos .

Discussão

Os estudos apresentam três pontos centrais de análise que podem contribuir para uma melhor compreensão dos processos sociais subjacentes, da interação complexa e do conhecimento intradisciplinar relacionados ao trabalho institucional. Esses pontos de análise oferecem insights valiosos para a compreensão das dinâmicas organizacionais, destacando a importância de abordagens intradisciplinares e da consideração dos aspectos sociais envolvidos.

Conclusão

Esta revisão revelou que os ressaltam a necessidade de considerar as motivações e os resultados menos visíveis do trabalho institucional, bem como o contexto político, cultural e institucional em que ocorrem essas dinâmicas. Foi possível verificar também a característica intradisciplinar do trabalho institucional, que pode ser implementado em conjunto com outras teorias, além da teoria institucional, sendo fundamental que os pesquisadores aproveitem o potencial dessa abordagem intradisciplinar.

Referências Bibliográficas

DIMAGGIO, Paul J.; POWELL, Walter W. The iron cage revisited institutional isomorphism and collective rationality in organizational fields. In: *Economics meets sociology in strategic management*. Emerald Group Publishing Limited, 2000. p. 143-166. DOWLING, Mathew; HARRIS, Spencer; WASHINGTON, Marvin. When a ban is not a ban: institutional work and the Russian doping scandal. *Journal of Sport Management*, v. 36, n. 5, p. 433-445, 2021.

