

**DESVENDANDO O PODER DO LÍDER NARCISISTA: COMO A QUALIDADE DAS
RELAÇÕES NO TRABALHO IMPULSIONA A CRIATIVIDADE DA EQUIPE**

MARCIA PEREIRA DA COSTA

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ (UFPR)

JULIANE RUFFATTO

ATITUS EDUCAÇÃO

JANDIR PAULI

ATITUS EDUCAÇÃO

ALEXANDRE CAPPELLOZZA

UNIVERSIDADE PRESBITERIANA MACKENZIE (MACKENZIE)

DESVENDANDO O PODER DO LÍDER NARCISISTA: COMO A QUALIDADE DAS RELAÇÕES NO TRABALHO IMPULSIONA A CRIATIVIDADE DA EQUIPE

Introdução

Os traços narcisistas são caracterizados por um padrão comportamental centrado no indivíduo, com uma incessante busca por reconhecimento, elogios e atenção direcionados a si próprio. A presença desses traços na liderança pode ter consequências negativas tanto para as empresas quanto para os empregados.

Problema de Pesquisa e Objetivo

Os traços narcisistas estão presentes no tecido social das empresas e podem ser percebidos como positivos em alguns contextos e negativos para outros. Nesse sentido, o presente estudo tem como pergunta: Que relação há entre os traços narcisistas da liderança, qualidade do relacionamento entre líder e liderado (LMX) e a criatividade? Bem como teve como objetivo descrever a relação entre os traços narcisistas da liderança, na qualidade da relação entre líder e liderado (LMX - Leader Member Exchange) e na criatividade dos empregados.

Fundamentação Teórica

As empresas contemporâneas se deparam com inúmeros problemas e oportunidades. Por essa razão, a criatividade se tornou um recurso básico na resolução de reveses e na renovação das empresas. Então, as equipes dependem de pessoas com habilidades, bem como precisam de líderes que desenvolvam relacionamentos de qualidade, para estimular as ideias criativas. Entretanto, os líderes com traços narcisistas despertam resultados positivos e negativos na criatividade dos liderados (Zhou et al., 2019; Norouzinik et al., 2021),

Metodologia

Para cumprir esse propósito, foi realizada uma pesquisa com abordagem quantitativa, descritiva, operacionalizada por meio de uma survey. A coleta de dados ocorreu por meio de um questionário, que foi aplicado a indivíduos brasileiros que possuíam vínculo empregatício com pelo menos um nível de subordinação.

Análise dos Resultados

A amostra final ficou composta por 373 participantes. Os resultados apontaram que os traços narcisistas da liderança têm um efeito negativo significativo na qualidade do relacionamento e na criatividade, bem como a qualidade do relacionamento exerce um poder de influência relevante, minimizando o efeito dos traços narcisistas na criatividade dos empregados e aumentando o poder de explicação do modelo.

Conclusão

Os indicadores descrevem que os traços narcisistas podem impactar negativamente tanto na qualidade do relacionamento, quanto na criatividade dos empregados. Além disso, os resultados demonstraram que a qualidade do relacionamento é um preditor do apoio e suporte para criatividade, inclusive fica evidente que o efeito negativos dos traços narcisistas sobre a criatividade.

Referências Bibliográficas

Norouzinik, Y., Rahimnia, F., Maharati, Y., & Eslami, G. (2021). Narcissistic leadership and employees' innovative behaviour: mediating roles of job embeddedness and job engagement. *Innovation*, 24, 1-26. <https://doi.org/10.1080/14479338.2021.1897467> Zhou, L., Li, J., Liu, Y., Tian,

F., Zhang, X., & Qin, W. (2019). Exploring the relationship between leader narcissism and team creativity: Evidence from R&D teams in Chinese high-technology enterprises. *Leadership & Organization Development Journal*, 40(8), 916-931. <https://doi.org/10.1108/LODJ-03-2019-0099>