

Rompendo Barreiras: A Jornada de Governança e Sucessão no Grupo Silva e Sousa

CAMILA CARVALHO

UNIVERSIDADE DE FORTALEZA (UNIFOR)

JOÃO GERALDO FARIAS AGUIAR

CENTRO UNIVERSITÁRIO CHRISTUS (UNICHRISTUS)

CÍCERO LUIZ CARVALHO ROCHA

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ (UFC)

Rompendo Barreiras: A Jornada de Governança e Sucessão no Grupo Silva e Sousa

O caso

O Grupo Silva e Sousa é uma história de sucesso que começou com a visão e o empreendedorismo de Maria no interior do Ceará. O que começou como um pequeno negócio de armazenamento de cereais transformou-se em um conglomerado abrangente, refletindo um compromisso profundo com a qualidade e a ética nos negócios. O grupo diversificou significativamente suas operações ao longo de três décadas, expandindo-se para postos de combustíveis, setor imobiliário e atacarejo. A empresa enfrenta agora desafios relacionados à governança e à sucessão familiar, que são essenciais para garantir a continuidade.

Objetivo de ensino

1. Compreender as estratégias de governança em empresas familiares e a importância de alinhar as expectativas familiares com as práticas de gestão empresarial. 2. Analisar técnicas de resolução de conflitos no contexto de empresas familiares, focando na mediação e preservação de relações familiares. 3. Avaliar a viabilidade econômica de novos investimentos, usando ferramentas financeiras para garantir decisões sustentáveis. 4. Explorar práticas de sucessão em empresas familiares, desenvolvendo um plano de transição que assegure estabilidade e prepara a próxima geração para liderança.

Fontes e Métodos de coleta

Os dados foram coletados através de entrevistas semi-estruturadas com especialistas envolvidos na resolução do caso, incluindo duas psicólogas especializadas em governança e empresas familiares e um conselheiro externo. As entrevistas, com duração média de 60 minutos, forneceram insights detalhados sobre a história da família e a implementação da governança familiar e empresarial. Informações adicionais foram obtidas de vídeos e conteúdos institucionais da empresa. Para proteger a confidencialidade, os nomes das lojas, segmentos de mercado e personagens foram alterados.

Disciplinas sugeridas para uso do caso

Este caso pode ser aplicado em cursos de graduação e pós-graduação nas disciplinas de Governança Corporativa, Gestão Estratégica, Empreendedorismo, Administração de Empresas Familiares e Mediação de Conflitos. Em cursos de MBA e Mestrado, incentiva-se a leitura prévia do caso para otimizar o tempo em sala de aula com discussões aprofundadas sobre os desafios de governança e sucessão.

Sugestões de bibliografia

CARVALHO, Camilla. BALANCED FAMILY BUSINESS (BFB): FRAMEWORK FOR FAMILY BUSINESS. In: EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT, XX, 2020, Online Conference, 2020. p. 59. Acesso em: 01 de Julho de 2024. Disponível em: <https://conferences.euram.academy/2020conference/wp-content/uploads/sites/2/2021/03/EURAM-2020-Book-for-web.pdf>. DASPIT, Joshua J.; MADISON, Kristen; NORDQVIST, Mattias; SIEGER, Philipp. Advancing Family Firm Research: The Importance of Multilevel Considerations. Family Business Review, v. 37, n. 1, p. 4-17, 2024. Disponível em: <https://doi.org/10.1177/08944865241232455>.