

TOMEI POSSE, E AGORA? Enfrentando a resistência e implementando mudanças numa Câmara Municipal

ÊNIO SARAIVA LEÃO

UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA (UFPB)

STELLA PEREIRA LEITE

UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA (UFPB)

TOMEI POSSE, E AGORA? Enfrentando a resistência e implementando mudanças numa Câmara Municipal

O caso

O caso apresenta os desafios enfrentados por João, o primeiro administrador concursado da terceira maior Câmara Municipal do Estado. Ele deve diagnosticar a maturidade institucional da Câmara, lidando com resistência à mudança, falta de transparência e uma estrutura clientelista. João precisa propor um plano de reestruturação de cargos, carreira e remuneração para modernizar a gestão de pessoas, enfrentando a resistência dos servidores comissionados e a influência de interesses políticos.

Objetivo de ensino

O caso visa discutir os desafios da gestão de pessoas no setor público, como resistência à mudança e falta de transparência, e analisar a importância da cultura organizacional e o impacto dos interesses políticos na administração pública. Além disso, busca refletir sobre estratégias e ações para promover a modernização da gestão de pessoas, incentivando os alunos a aplicarem teorias de cultura e mudança organizacional.

Fontes e Métodos de coleta

As informações foram coletadas de fontes secundárias, incluindo o Portal da Transparência da Câmara Municipal (remuneração, cargos, orçamento) e dados do IBGE (estatísticas do município e comparativo de remunerações). O município foi anonimizado e os personagens criados pelos autores. Dados primários foram obtidos por meio de entrevista com um servidor que serviu como base para o personagem João.

Disciplinas sugeridas para uso do caso

Este caso é adequado para cursos de graduação e pós-graduação em Administração Pública, Gestão Pública, Políticas Públicas e áreas afins, além de ser útil para profissionais que atuam ou pretendem atuar na gestão pública. Pode ser utilizado em disciplinas como Cultura Organizacional, Cultura e Mudança nas Organizações, Administração de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas.

Sugestões de bibliografia

Dias, R. (2013). Cultura organizacional: Construção, consolidação e mudanças. São Paulo: Atlas.
McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2014). Comportamento Organizacional. 6ª ed. Porto Alegre: AMGH.
Silva, A. B., & Bandeira-de-Mello, R. (2021). Aprendendo em ação: utilização de casos para inovação no ensino e na aprendizagem. João Pessoa: Editora UFPB.
Oliveira, S. A. de; Rodrigues, M. del C. S. (2024). Gestão da mudança organizacional em instituições públicas. Revista Foco, v. 17, n. 4, p. 1-19. DOI: 10.54751/revistafoco.v17n4-027.