

IMPACTOS DO COVID-19 AOS TRABALHADORES: UMA ANÁLISE DESCRITIVA

NAYARA DE ANDRADE MONTEIRO

CENTRO UNIVERSITÁRIO ADVENTISTA DE SÃO PAULO (UNASP)

AMANDA RAMALHO VASQUES

CENTRO UNIVERSITÁRIO ADVENTISTA DE SÃO PAULO (UNASP)

HELENE ARAÚJO MARINS

CENTRO UNIVERSITÁRIO ADVENTISTA DE SÃO PAULO (UNASP)

ALINE MARCELLI TOZATTO

CENTRO UNIVERSITÁRIO ADVENTISTA DE SÃO PAULO (UNASP)

DERSON DA SILVA LOPES-JR

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS (UNICAMP)

IMPACTOS DO COVID-19 AOS TRABALHADORES: UMA ANÁLISE DESCRITIVA

Introdução

A COVID-19 é uma doença infecciosa, descoberta em Wuhan, China, em dezembro de 2019. Teve altos índices de contaminação por todo o mundo, situação declarada no status de pandemia pela Organização Mundial da Saúde no dia 11 de março de 2020. O primeiro caso confirmado no Brasil foi em São Paulo, 26 de fevereiro (GARCIA; VIEIRA; SILVA, 2020). A pandemia é um problema de saúde pública global que permitiu uma nova dinâmica e um tumulto à economia mundial, impondo sérios desafios sociais, econômicos, afetando vida e saúde de pessoas em todo o planeta.

Problema de Pesquisa e Objetivo

Diante desse cenário, o objetivo desta pesquisa é apresentar as ações tomadas pelas organizações, devido ao contexto de isolamento provocado pela COVID-19, que trouxeram efeitos negativos para os trabalhadores. O estudo se baseia em dados levantados com base em notícias disponíveis em websites, jornais, noticiários, grupos de redes sociais, com trabalhadores formais e informais, por meio de pesquisa descritiva e analisadas em categorias.

Fundamentação Teórica

A crise do COVID-19 é atualmente alvo de várias pesquisas, encontros e conferências onde experiências são compartilhadas. Em tais discussões as limitações e potencialidades têm sido expostas para que as respostas operacionais sejam rápidas, mais adequadas e minimamente suficientes para o enfrentamento também a longo prazo. No âmbito acadêmico, pesquisadores de diferentes áreas do conhecimento tem trabalhado com os dados e fatos ligados ao COVID-19 respaldando as possibilidades de estratégias de ação em um cenário de transformações e vulnerabilidades.

Metodologia

Após a coleta de dados, utilizou-se planilhas do programa Microsoft Excel versão 2016, para visualização do comportamento das variáveis. A codificação dos dados foi realizada por meio da identificação de palavras-chave na descrição das ações desempenhadas pelas empresas, dos setores de atuação destas empresas e a presença ou ausência de suas políticas de responsabilidade social (BARDIN, 1977). Ainda segundo os critérios postulados por Bardin (1977), foi realizada apropriada categorização e posterior interpretação dos resultados.

Análise dos Resultados

Esta sessão apresenta os resultados apurados a partir da análise das informações coletadas. Foram mapeadas 69 empresas em 28 setores que durante o período de março a julho de 2020 tiveram ações negativas internas, ou seja, que afetaram seus colaboradores. Após as análises dos dados foram estudadas 4 categorias de ações com impacto negativo em seus colaboradores: demissão, omissão do COVID 19, ameaça de demissão e adiamento ou redução salarial. O setor de transporte aéreo vem em seguida, obteve 1 demissão e 1 redução salarial, por conta dos cancelamentos.

Conclusão

Os dados trazidos nesse artigo, reforçam que o mercado e a economia anunciam a gravidade em relação aos primeiros meses da pandemia no Brasil, o país perdeu mais de um milhão de empregos formais. Dados mostram que os pedidos ao benefício seguro desemprego aumentaram 39% em abril, comparado a março (MINISTÉRIO DA ECONOMIA DO BRASIL, 2020). Até o mês de maio, mais de 7 milhões de pessoas tiveram redução de salário e / ou suspensas do contrato de trabalho, que foram regulados através da Medida Provisória n 936/2020 (ALVARENGA, 2020).

Referências Bibliográficas

ALVARENGA, D. 1 em cada 5 trabalhadores formais já teve redução de salário ou contrato suspenso. G1 - Economia, 2020. Disponível em: <<https://g1.globo.com/economia/noticia/2020/05/12/1-em-cada-5-trabalhadores-formais-ja-teve-reducao-de-salario-ou-contrato-suspenso.ghtml>>. Acesso em: 8 de jul. de 2020. AVENI, A. Estratégias atuais e futuras para as empresas e profissionais na economia da COVID-19. Revista Processus de Políticas Públicas e Desenvolvimento Social. Distrito Federal, 2020. BARDIN, L. Análise de conteúdo. 4. ed.

