

**REVISÃO LITERARIA DA HOSPITALIDADE, MOBILIDADE & MOBILIDADE
CORPORATIVA**

ANDERSON SOARES LOPES

UNIVERSIDADE ANHEMBI MORUMBI (UAM)

ELIZABETH KYOKO WADA

UNIVERSIDADE ANHEMBI MORUMBI (UAM)

Agradecimento à orgão de fomento:
Universidade Anhembi Morumbi

REVISÃO LITERARIA DA HOSPITALIDADE, MOBILIDADE & MOBILIDADE CORPORATIVA

Introdução

O presente estudo apresenta considerações sobre a hospitalidade, a atividade da mobilidade e a questão da mobilidade corporativa. Estes assuntos se entrelaçam e vem gerar novas perspectivas. Por exemplo, os limites dos direitos dos refugiados para a atual crise de deslocamento humano, as repostas hospitaleiras para esta mobilidade humana e a capacidade de prover hospitalidade (McNevin & Missbach, 2018). Dentre as principais contribuições deste estudo, verifica-se a formação do pensamento ao considerar a relação entre a hospitalidade e a mobilidade corporativa.

Problema de Pesquisa e Objetivo

O problema da pesquisa é, qual é a relação entre a hospitalidade, a mobilidade e a mobilidade corporativa? O objetivo principal da pesquisa é, verificar as variáveis associadas a terminologia a hospitalidade e a mobilidade corporativa. Mediante estas considerações, os objetivos específicos buscam: - (O1) Traçar reflexões a respeito da hospitalidade; - (O2) Apresentar as principais variáveis associadas a hospitalidade e mobilidade corporativa; - (O3) Demonstrar as principais terminologias e instituições que mais publicam sobre a hospitalidade, mobilidade e a mobilidade corporativa.

Fundamentação Teórica

A mobilidade é um importante impulsionador de integração social (Geis, 2019). A mobilidade é um comportamento aprendido que se baseia em ações repetitivas (Geis & Schulz, 2016; Geis, 2019) que vai muito além da atividade de ir e vir. A mobilidade humana se entrelaça com aspectos que envolvem a hospitalidade, os recursos humanos e a sua força de trabalho. A mobilidade alcançou o campo corporativo, principalmente pelo fenômeno da globalização, esta atividade no ambiente das cidades vem a ser força motriz para a modernização das sociedades modernas (Kesselring, 2015).

Discussão

Na pesquisa ao entrelaçar os temas hospitalidade e mobilidade corporativa não foi localizada nenhuma ocorrência de documento. Por isso, efetuou-se nova pesquisa com os termos hospitalidade e mobilidade. Desta forma, foram localizados 143 documentos, onde 134 materiais encontravam-se na língua inglesa e 107 materiais eram artigos. Observa-se que 37 destes documentos foram publicados nos Estados Unidos, 35 no Reino Unido e 16 na Austrália. No ano de 2010 ocorreram as primeiras publicações que entrelaçaram estes temas com 5 documentos e em 2018 registrou-se o ápice com 29 publicações.

Conclusão

Por isto, mediante ao problema da pesquisa, qual é a relação entre a hospitalidade, a mobilidade e a mobilidade corporativa? Na esfera científica destaca-se na produção de materiais localiza-se principalmente publicações na forma de artigos e na língua inglesa e que os principais países para publicação são Estados Unidos, Reino Unido e a Austrália. Objetivo principal da pesquisa, verificar as variáveis associadas a terminologia a hospitalidade e a mobilidade corporativa. Destaca-se que as principais variáveis localizadas foram *hospitality*, *mobility*, *tourism*, *migration* e *hospitality industry*.

Referências Bibliográficas

Geis, I. (2019). Foreign countries, foreign customs: an analysis of short-distance mobility of new immigrants in the Rhine-Main region in Germany. *European Transport Research Review*, 11(1), 23.
Kesselring, S. (2015). Corporate mobilities regimes. *Mobility, power and the socio-geographical structurations of mobile work*. *Mobilities*, 10(4), 571-591.
McNevin, A., & Missbach, A. (2018). Hospitality as a Horizon of Aspiration (or, What the International Refugee Regime Can Learn from Acehese Fishermen). *Journal of Refugee Studies*, 31(3), 292-313.