

**TEORÍA CRÍTICA: relectura epistémica del pensamiento organizacional**

**CAMILO ROBERTO PÁEZ QUEVEDO**  
UNIVERSIDAD ANDINA SIMÓN BOLÍVAR

**MARIANA LIMA BANDEIRA**  
UNIVERSIDAD ANDINA SIMÓN BOLÍVAR

**MARCELO FERNANDO LOPEZ PARRA**

### **TEORÍA CRÍTICA: relectura epistémica del pensamiento organizacional**

#### **Introdução**

La administración, a primera vista, convoca al pensamiento unicista, basado en el positivismo y la prescripción normativa, siendo casi sentido común que la misma atiende a una lógica exclusivamente instrumental y funcionalista. Sin embargo, en la evolución de las teorías administrativas, se observa un desvío de éste camino, hacia lo que hoy se conoce como Estudios Organizacionales o Estudios Críticos de la Gestión.

#### **Problema de Pesquisa e Objetivo**

En el presente documento nos proponemos reflexionar acerca del pluralismo epistémico en las ciencias sociales, situándonos en el campo de los estudios organizacionales desde el referencial de la teoría crítica. Los estudios organizacionales se aproximan de la realidad organizacional a partir de otras epistemes y considerando la organización como un fenómeno social relevante de la modernidad - como proyecto cultural, colonizador e identitário - es decir, un complejo fenómeno de configuración de la subjetividad humana en la sociedad moderna.

#### **Fundamentação Teórica**

El referencial teórico está constituido de tres secciones que dan sustento a los argumentos presentados en la discusión. Inicialmente se describen los supuestos iniciales de la teoría crítica a partir de la conformación inicial de la Escuela de Frankfurt, a partir de Horkheimer y Adorno. En seguida, se desarrollan aproximaciones a la contemporaneidad de la Teoría Crítica, a partir de Marcuse y Habermas, articulando sus supuestos al análisis de Axel Honneth. Finalmente, se plantea el referencial de análisis organizacional, a partir de conceptos de racionalidades organizacionales

#### **Discussão**

En la discusión teórica, más allá de identificar las posibilidades del análisis desde la teoría crítica, se incorporan autores contemporáneos para mostrar las interfaces de los estudios organizacionales con otros referenciales analíticos. Se busca visibilizar también el debate latinoamericano, transitando para una introducción a los estudios decoloniales en el ámbito de la administración, toda vez que estos buscan deconstruir el pensamiento hegemónico y reconstruir los fundamentos de los estudios organizacionales desde la reflexividad contextualizada en Latinoamérica.

#### **Conclusão**

La esencia ontológica de la administración, que se posiciona desde otros espacios, valores y referentes cuando consideramos a este objeto de estudio como permeado e imbricado por una pluralidad que se transversaliza tanto en las teorías, cuanto en los métodos y técnicas de investigación y, principalmente, en las distintas y diversas epistemes que caracterizan el proceso de construcción de conocimiento.

#### **Referências Bibliográficas**

Las referencias están distribuídas entre autores clásicos (Horkheimer, Adorno, Habermas, Weber, Honneth, Burrell & Morgan), autores contemporáneos (Matt Alvesson, David Knights, Hugh Willmott, Rafael Alcadipani, Ana Paula Paes de Paula, Rafael Carvajal Baeza) y autores decoloniales (Bolívar Echeverría, Ibarra-Colado, Maria Ceci Misoczky). Son también incorporados textos contemporáneos cuyas propuestas fueron consideradas solidas academicamente para el debate propuesto.