

**PROFISSIONALIZAR OU NÃO, EIS A QUESTÃO? UMA ANÁLISE DAS RAZÕES E MÉTODOS PARA A PROFISSIONALIZAÇÃO DA ASSOCIAÇÃO JUNIOR ACHIEVEMENT CEARÁ**

**ARTUR JUVÊNIO DE FREITAS**  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ (UFC)

**KILVIA SOUZA FERREIRA**

### **PROFISSIONALIZAR OU NÃO, EIS A QUESTÃO? UMA ANÁLISE DAS RAZÕES E MÉTODOS PARA A PROFISSIONALIZAÇÃO DA ASSOCIAÇÃO JUNIOR ACHIEVEMENT CEARÁ**

#### **Introdução**

O terceiro setor engloba organizações não governamentais sem fins lucrativos, privadas e com objetivos públicos (FERNANDES, 2002), que gozaram de um grande crescimento devido à necessidade solucionar mazelas sociais frequentemente de responsabilidade do poder público. Em razão disso, Salamon (1997) destaca a necessidade de melhorar a gestão do terceiro setor a fim de alcançar um melhor desempenho organizacional, atendendo assim à exigência de profissionalização com capacidade e competência

#### **Contexto Investigado**

Quais os principais fatores para a profissionalização da Associação Junior Achievement Ceará (JA Ceará). Neste sentido, este artigo tem o objetivo de identificar os principais fatores para a profissionalização da Associação Junior Achievement Ceará (JA Ceará). Para isso, possui os objetivos específicos: i) mapear as limitações e avanços da profissionalização na entidade estudada e ii) identificar as razões, e o método utilizado na profissionalização da JA Ceará.

#### **Diagnóstico da Situação-Problema**

As Organizações da Sociedade Civil, OSC, constituem papel fundamental para a diminuição das mazelas sociais brasileiras. Segundo Cardoso (2000), foi o americano John D. Rockefeller quem cunhou a expressão Terceiro Setor quando publicou, em 1975, o primeiro estudo detalhado sobre a importância das iniciativas empresariais com sentido público. Após os anos 2000, cresceu a necessidade das OSC pela conquista de melhores impactos, estourou também as pesquisas científicas sobre o tema (PAULA ET AL, 2010). As OSC buscaram se estruturar melhor para permanecer em um ambiente competitivo.

#### **Intervenção Proposta**

Realizou-se um estudo de caso da Associação Junior Achievement para identificar os principais fatores para a profissionalização da entidade. Para correta coleta de dados, foram realizadas duas entrevistas com os gestores da organização e 10 participações em reuniões periódicas da equipe de funcionários. Após a coleta dos dados, foi utilizado a análise de conteúdo para auferir as informações pertinentes aos objetivos e marcos teóricos do estudo. As entrevistas foram transcritas e codificadas através do software Atlas.ti para gerar mais confiabilidade nas informações

#### **Resultados Obtidos**

Após a análise de conteúdo, foram identificados 3 principais fatores como razões para a profissionalização: efetividade, competitividade e longevidade; divididas em 6 temáticas: Conhecimento Intelectual Especializado, Envolvimento Institucional, Modelo de Gestão, Excelência no Serviço, Parcerias institucionais, Aspectos Legais. Além disso, observou-se 12 passos como método e evolução da profissionalização na JA Ceará.

#### **Contribuição Tecnológica-Social**

Este artigo possibilitou a análise das diferentes etapas de profissionalização de uma organização do terceiro setor, contribuindo para as pesquisas na área e gerando subsídios consistentes para uma análise das razões e métodos para a profissionalização de organizações da sociedade civil. É oportuno afirmar que necessariamente a organização não “escolhe” participar deste processo, mas a vivência dos públicos de interesse exigem esta evolução. Este trabalho foi importante para formulação de novas perspectivas sobre o tema aos pesquisadores, gestores e profissionais do terceiro setor.